

# MØTEBOK

---

ARKIV NR.	UTVALG	SAKS-BEHANDLER	MØTE-DATO	SAK NR.
	KONTROLLUTVALGET	RA	02.05.22	22/22

---

Behandling av saken:

**Saksnr.:** 22/22  
**Utvalg:** Kontrollutvalget

**Møtedato:** 02.05.22

---

## Orientering om kommunens rutiner i varslingsaker

### Saksdokumenter:

- Varsling fra Arbeidstilsynets nettside, **vedlagt**.  
(Hentet fra <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/varsling>)

### Saksframlegg:

I henhold til bestemmelsene om kontroll og tilsyn i kommuneloven skal kontrollutvalget føre tilsyn med den kommunale forvaltningen på kommunestyrets vegne. For å få bedre innblikk i den kommunale virksomheten ber kontrollutvalget administrasjonen om å orientere om ulike områder. Dette bidrar til kunnskap og bedre grunnlag for å kunne prioritere kontrollutvalgets bruk av ressurser til forvaltningsrevisjoner o.l.

Kontrollutvalgets har deltatt på en konferanse i februar hvor det var satt fokus på varslingsrutiner. På den bakgrunn har kontrollutvalget bedt om å høre om kommunens varslingsrutiner, og om kontrollutvalget er nevnt, eller har en rolle i rutinene.

Kommunedirektør Ole Bjørn Moen er forespurt om orienteringen kan gis på møtet den 2.mai, og han har bekreftet at administrasjonen vil gi den ønskede orienteringen.

### Hva er varslings?

Varsling i arbeidslivet er beskrevet i arbeidsmiljølovens kapittel 2A. I § 2 A-1 finner vi følgende om retten til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten:

1. *Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i arbeidsgivers virksomhet. Innleid arbeidstaker har også rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.*
2. *Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet, for eksempel forhold som kan innebære*
  - a. *fare for liv eller helse*
  - b. *fare for klima eller miljø*
  - c. *korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet*
  - d. *myndighetsmisbruk*
  - e. *uforsvarlig arbeidsmiljø*
  - f. *brudd på personopplysningssikkerheten.*
3. *Ytring om forhold som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varslings etter kapitlet her, med mindre forholdet omfattes av andre ledd.*

Arbeidsmiljølovens kapittel 2A har overskrifter som omhandler:

- Fremgangsmåte ved varslings

# MØTEBOK

---

- Forbud mot gjengjeldelse
- Oppreisning og erstatning ved brudd på forbudet mot gjengjeldelse
- Plikt til å utarbeide rutiner for intern varsling
- Taushetsplikt ved ekstern varsling til offentlig myndighet
- Diskrimineringsnemnda

Arbeidstilsynet har utarbeidet informasjon om hva varsling i arbeidslivet er, og hvilke rettigheter og plikter som ligger til arbeidsgiver og arbeidstaker. Dette er vedlagt i vedlegget, og kan være en nyttig bakgrunn for å vurdere kommunens rutiner i varslingsaker.

Kontrollutvalget må på bakgrunn av det som legges frem vurdere om de tar saken til orientering eller om de ønsker andre alternativer.

### **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget tar informasjonen om Oppdal kommune sine rutiner i varslingsaker til orientering.

### **Behandling:**

### **Kontrollutvalgets vedtak:**