

Leder kontrollutvalg Røros v/ Ole Jørgen Kjellmark
Lergruvbakken 9

7374 RØROS

Røros, 20.02.2022

Vår ref.	Løpenr.	Arkivkode	Saksbehandler	Deres ref.
22/382-2	2146/22	470	Kjersti Forbord Jensås 951 02 168	

SVAR - AVSLUTNING AV ARBEIDSFORHOLD OG ETTERLØNN I RØROS KOMMUNE

Viser til ditt brev datert 170222 der du stiller ulike spørsmål til kommunedirektøren vedr avslutning av arbeidsforhold.

Jeg ser at det hersker usikkerhet om hvilke fullmakter kommunedirektøren har i den forbindelse, og jeg oppfatter det slik at de øvrige spørsmål stilles nettopp pga denne usikkerheten. Jeg vil derfor i første omgang klargjøre dette da det ser ut til at kommunelovens regulering på dette området ikke er kjent, noe som også bekreftes i uttalelser du har i Fjell-Ljom 180222.

Det er en direkte lovregulering i kommunelovens paragraf 13-1 som definerer kommunedirektørens personalansvar i kommunen. Jeg siterer følgende fra paragrafens siste ledd:

«Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov.»

Kommuneloven er altså helt tydelig på hvem som har det løpende personalansvaret i kommunen. Jeg ser også av uttalelser i Fjell-Ljom 180222 at det ikke er kjent for kontrollutvalget hvilke fullmakter kommunedirektøren har. Jeg synes det er svært beklagelig, og jeg er også forundret over, at det ikke er kjent for kontrollutvalget. Jeg presiserer derfor at i tillegg til kommuneloven, er det gjeldende delegeringsreglement vedtatt av Røros kommunestyre som regulerer kommunedirektørens myndighet. Delegeringsreglementet i Røros er digitalt og ligger åpent på kommunens nettside slik at alle har tilgang til denne informasjonen. Her ligger det også henvisning til kommuneloven og kommunedirektørens personalansvar.

Når det gjelder de nevnte saker, håndteres disse også iht Hovedavtalen som regulerer spillereglene mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene. Disse er selvfølgelig også fulgt i de sakene som det vises til i ditt brev, gjeldende næringssjef og kommunalsjef helse og omsorg.

Jeg har imidlertid et ekstra spørsmål knyttet til at personalsjefens (stillingstittel er HR-leder) avslutning i Røros kommune også er trukket inn i denne sammenhengen. Hva er det som utløser at det såes tvil til denne avslutningen, ettersom tidligere personalsjef (HR-leder) sluttet



pga overgang til ny jobb i Tynset? At det skapes en usikkerhet rundt dette er svært beklagelig, ikke minst for vår tidligere ansatt, hans nye arbeidsgiver og også Røros kommune som arbeidsgiver. Jeg ber derfor om å få innsyn i bakgrunnen for at dette avslutningsforholdet er trukket i tvil.

Jeg håper at informasjonen knyttet til kommunedirektørens personalansvar iht kommunelovens § 13 for de nevnte saker som er gjennomført iht til denne og til Hovedavtalen, er klargjørende. I tillegg kan jeg også informere om at det ikke er gått ut over vedtatt lønnsbudsjettet innenfor de respektive rammeområdene da det er vakanser i stillinger som har gitt en mulighet til å regulere dette.

Formannskapet ble også orientert om saken, ikke minst om det økonomiske aspektet i denne i formannskapsmøtet 10. februar. Jeg poengterte også da at jeg ikke har gått ut over vedtatt lønnsbudsjett i denne saken. Hvis så hadde vært tilfellet, hadde mitt klare ansvar vært å ta saken opp politisk da jeg ikke har anledning til å gå ut over vedtatt budsjett. Formannskapet tok informasjonen til etterretning og det ble gitt uttrykk for at de var fornøyde med hvordan saken var håndtert, men at informasjon til formannskapet kunne vært mer detaljert når det ble sendt ut første gang. Orienteringen 10. februar skjedde i et ordinært åpent formannskapsmøte med presse til stede, og er også referert i lokale medier i ettertid.

Røros kommune skal være en profesjonell og forutsigbar arbeidsgiver som har et godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene. Profesjonalitet skal gjelde innenfor det løpende personalansvaret kommunedirektøren er delegert myndighet på, også med bakgrunn i den politisk vedtatte arbeidsgiverpolitikken uttrykt i arbeidsgiverstrategien.

Med hilsen
Røros kommune

Kjersti Forbord Jensås
Kommunedirektør
kjersti.jensas@roros.kommune.no

Kopi: Kontrollutvalg Fjell IKS
Ordfører Isak Busch

Vedlegg: