

Sindre Oterhals
Saxekroken 14
7374 Røros

Kontrollutvalget Røros kommune
c/o Kontrollutvalget Fjell IKS
Rytrøa 14
2550 Os i Østerdalen

19.februar 2022

Begjæring om Innsyn

Ber om innsyn i sak tilhørende brev til kommunedirektøren fra leder av kontrollutvalget datert 17.2.22 (Lov om rett til innsyn i dokument i offentlig verksemd § 28). I brevet, som omhandler «avslutning av arbeidsforhold i Røros kommune», nevnes min tidligere stilling som personalsjef. Leder for kontrollutvalget har til media bekreftet at dette omhandler meg og det er stilt spørsmål med hvorvidt jeg fikk en sluttavtale. Ber derfor om fortrinnsvis innsyn i hele saken og sekundært den dokumentasjon som gjør at kontrollutvalget har en antagelse om at mitt arbeidsforhold har blitt avsluttet gjennom en sluttavtale.

Ber videre om at kontrollutvalget gir meg innsyn i alle personopplysninger dere har lagret om meg. Dette etter Personvernforordningen artikkel 15. I den sammenheng ber jeg om svar på følgende:

- Hva er formålet med lagringen av disse opplysningene?
- Hvilke opplysninger har kontrollutvalget lagret om meg?
- Er disse opplysningen utlevert til andre organ. I så fall, hvilke organ er de utlevert til?
- Hvor lenge skal disse opplysningene lagres?
- I hvilken grad har jeg rett til retting, sletting, avgrensning eller til å protestere mot behandlingen av mine opplysninger?

Betraktninger rundt «min sak»

Jeg stiller meg spørrende til at leder for kontrollutvalget spør kommunen om jeg har inngått en sluttavtale. I brevet vises det til to konkrete tilfeller som er kjent og så er det i tillegg tilføyd personalsjef. Jeg var i kontakt med leder for kontrollutvalget for å spørre om hva grunnlaget for dette var og fikk da opplyst at «han hadde sine kilder». Dette ønsker jeg å få opplysninger om.

Min oppsigelse er offentlig kjent og er både er omtalt i Arbeidets Rett og Fjell-Ljom. I tillegg ligger mitt oppsigelsesbrev til kommunedirektøren lett tilgjengelig på postlisten til Røros kommune. I tilfeller hvor arbeidstaker og arbeidsgiver kommer fram til en sluttavtale og er enig om å avslutte arbeidsforhold så regnes ikke dette som en oppsigelse. Av samme grunn skal det heller ikke gis en oppsigelse fra noen av partene. Da mitt oppsigelsesbrev faktisk er godt dokumentert, overrasker det meg at kontrollutvalget tenker annerledes.

Jeg opplever det som høyst kritikkverdigg at det sås tvil om mitt tidligere stillingsforhold i kommunen. Jeg leverte min oppsigelse medio mars og skulle egentlig avslutte mitt arbeidsforhold medio juni 2021. Etter eget ønske ba jeg min nåværende arbeidsgiver om å få utsatt oppstart av ny stilling til medio august. Dette gjorde jeg både for å kunne ferdigstille det meste av pågående arbeid, korte ned vakanseperiode og for å legge til rette for ny HR-leder. Jeg har også vært tilgjengelig for å bistå Røros kommune i høst med oppdukkende spørsmål fra min periode som leder i kommunen og lokale lønnsforhandlinger.

Med mindre det foreligger saklig grunnlag for at kontrollutvalget konkret ber om innsyn i avtaler rundt min fratredelse, ber jeg om en redegjørelse for hvorfor dette har skjedd og en eventuell uforbeholden offentlig beklagelse slik at det ikke er tvil om mitt arbeid i Røros kommune.

Kontrollutvalgets kjennskap til kommuneloven og delegeringsreglement

Jeg stiller meg undrende til og vurderer det som svært kritikkverdig at kontrollutvalget ikke har kunnskap om kommunedirektørens delegerede myndighet eller, ut ifra hva jeg leser i brevet, myndighet av kommuneloven. Jeg tillater meg å tro at dette ikke gjelder hele kontrollutvalget og er begrenset til leder for kontrollutvalget som har skrevet brevet. Leder for kontrollutvalget har også uttalt i media «Nei, vi sitter ikke med den oversikten, sier han» på spørsmål om « Vet ikke kontrollutvalget hvilke fullmakter kommunedirektøren sitter på» (Fjell-Ljom, 18.2.22)

Avsluttende ord

Jeg er heldig av som har fått anledning til å jobbe i en godt dreven organisasjon som Røros kommune med gode kollegaer og et svært godt arbeidsmiljø. Jeg har utelukkende fått gode tilbakemeldinger fra min arbeidsgiver i hele perioden og mottok en svært god sluttattest. Selvfølgelig har jeg opplevd krevende perioder i løpet av tiden jeg jobbet der, men har erfart at prosessene og organisasjonens håndtering av utfordringer som både god og profesjonell. At det i perioder har vært krevende på grunn av det offentlige ordskiftet er ikke til å stikke under en stol. Det har jeg hele tiden vurdert som en del av å være ansatt i kommunens sentraladministrasjon. Og, dette er også en sterk medvirkende faktor til at jeg til slutt valgte å søke en ny stilling utenfor kommunen. Jeg synes det ikke var verdt det lengre.

Det er derfor både vondt og ubehagelig at jeg etter en god arbeidsuke hos ny arbeidsgiver og seks måneder etter jeg avsluttet mitt arbeidsforhold i Røros kommune, opplever at jeg omtales i en toppsak hos Fjell-Ljom. Underteksten er «Sindre Oterhals sluttet ikke etter eget ønske»

Med hilsen

Sindre Oterhals
Tidligere HR-leder i Røros kommune

Kopi:

- Røros kommune ved ordfører og kommunedirektør