

# MØTEBOK

---

ARKIV NR.	UTVALG	SAKS-BEHANDLER	MØTE-DATO	SAK NR.
	KONTROLLUTVALGET	TB	10.05.22	20/22

Behandling av saken:

**Saksnr.:** 20/22  
**Utvalg:** Kontrollutvalget

**Møtedato:** 10.05.22

## Avslutning av arbeidsforhold og etterlønn – vurdering av videre behandling

### Saksdokumenter:

- Sak 10/21, ikke vedlagt
- Tilbakemelding i fra kommunedirektør av 21. april 2022 med vedlegg

### Bakgrunn:

På bakgrunn av oppslag i en lokal avis sendte kontrollutvalgets leder den 17.02.22 en henvendelse til Røros kommune v/kommunedirektøren hvor han stilte syv spørsmål angående arbeidsforhold og etterlønn.

Sekretariatet mottok tilbakemelding på utvalgsleders henvendelse den 20.02.22.

Sekretariatet har mottatt to henvendelser i fra tidligere personalsjef i Røros kommune med begjæring om innsyn. Begge henvendelsene er besvart.

### Saksframlegg:

Kontrollutvalget skal føre det løpende tilsyn og kontroll med den kommunale eller fylkeskommunale forvaltningen på vegne av kommunestyret eller fylkestinget. Utvalget kan ikke overprøve politiske prioriteringer som er foretatt av kommunens folkevalgte organer.

Kontrollutvalget er ikke forpliktet til å behandle andre enn de saker som det får seg forelagt fra kommunestyret, eller det som framgår av kommunelovens § 23 eller forskrift for kontrollutvalg og revisjon. Når det gjelder henvendelser fra andre enn kommunestyret eller revisjonen, må kontrollutvalget selv vurdere om saken hører under utvalgets kompetanseområde og om de vil behandle saken.

Kontrollutvalget kan ta imot henvendelser fra publikum, men kontrollutvalget er imidlertid ikke et klageorgan og kan dermed ikke behandle klager på enkeltsaker, oppheve, endre eller kjenne vedtak ugyldig. Kommunene har egne klageorgan som tar slike saker. I dette tilfelle ville det være at minimum tre av kommunestyrets medlemmer henvendte seg til Statsforvalteren for en lovlighetskontroll av vedtaket i henhold til kommunelovens § 27-3.

Kontrollutvalget kan likevel bruke tips om enkeltsaker for å undersøke et fagområde eller en kommunal tjeneste. Det vil si at kontrollutvalget kan se på om kommunens rutiner og systemer for saksbehandling, overholdelse av frister, veiledning/opplysningsplikt samt opplyse om klageadgang mv er overholdt i henhold til enhver tid gjeldene lovverk og kommunens egne retningslinjer. Dette er fordi kontrollutvalgets viktigste funksjon er å bidra til læring og en best mulig praksis som skal bidra til å sikre den nødvendige tilliten til kommunens forvaltning.

# MØTEBOK

---

## **Saksvurdering:**

Kontrollutvalget behandlet saken i forrige møte, sak 10/22, og fattet følgende vedtak:

*«Kontrollutvalget ber sekretariatet sende en henvendelse til kommunedirektøren og ber om svar på spørsmålene nevnt under behandlingen. Skriftlig svar bes være sekretariatet i hende innen 27. april 2022.*

*Når det gjelder begjæring om innsyn så har ikke kontrollutvalget lagret personopplysninger om ansatte i Røros kommune. Krav om innsyn anses besvart administrativt.»*

Under behandlingen ba utvalget om følgende:

*«Utvalget ønsker utdypende svar i fra kommunedirektøren etterspurt i brev sendt i fra kontrollutvalgets leder:*

*Spørsmål 1: Innsyn i skriftlige og muntlige avtaler inngått i forbindelse med fratredelse for nærings sjef og kommunalsjef for helse og omsorg.*

*Spørsmål 5, 6, og 7 anser utvalget som ikke fullt besvart og de ønsker utdypende informasjon.*

*Spørsmål 2, 3 og 4 anses tilstrekkelig belyst.*

*I tillegg ber utvalget om svar på følgende:*

- Hvilke vurderinger ble foretatt før utløpet av prøvetiden for de to angjeldende ansatte?*

*Utvalget ber om skriftlig tilbakemelding før neste møte.»*

Sekretariatet har mottatt tilbakemelding med diverse dokumentasjon i fra kommunedirektøren som er lagt ved saken.

I tillegg vil kommunedirektøren være til stede under behandlingen for å svare på eventuelle spørsmål i fra utvalget.

Etter sekretariatets vurdering er mottatt tilbakemelding i fra kommunedirektøren i samsvar med kontrollutvalgets bestilling.

På grunn av sakens karakter, kan det være mulig at møtet må lukkes dersom det skal behandles taushetsbelagte opplysninger, jf Offentlighetslovens § 13.

Det er kontrollutvalget som organ som må ta stilling til eventuell videre behandling av saken.

## **Sekretariatets forslag til vedtak:**

Kontrollutvalget tar kommunedirektørens redegjørelse om avslutning av arbeidsforhold og etterlønn til orientering.

## **Behandling:**

## **Kontrollutvalgets vedtak:**