

# MØTEBOK

---

ARKIV NR.	UTVALG	SAKS-BEHANDLER	MØTE-DATO	SAK NR.
	KONTROLLUTVALGET	RA	11.05.22	20/22

---

Behandling av saken:

Saksnr.:	Utvalg:	Møtedato:
17/21	Kontrollutvalget	16.06.21
25/21	Kontrollutvalget	13.10.21
11/22	Kontrollutvalget	06.04.22
20/22	Kontrollutvalget	11.05.22

---

## Evaluering av virksomhetsbesøk ved Folldal barnehage

### Saksdokumenter:

- Tidligere saker (se overfor) og tilhørende møteprotokoller.

### Saksframlegg:

Kontrollutvalgets formål med virksomhetsbesøk er å gjøre seg kjent med, og få innsikt i hvordan kommunens virksomheter drives. Det legges frem en sak for evaluering av virksomhetsbesøket slik at fremtidige virksomhetsbesøk kan gi et best mulig utbytte.

Kontrollutvalget fikk gjennomført sitt første virksomhetsbesøk den 6.april etter mange utsettelse på grunn av korona-situasjonen.

Nedenfor følger en oppsummering fra planlegging frem til gjennomføring av virksomhetsbesøket.

### Planleggingsperioden:

I sak 17/21(16.juni 2021) «Planlegging av virksomhetsbesøk» kom kontrollutvalget frem til rammen for besøket og hva de ønsket informasjon om:

- Bli kjent med avdeling barnehage som ligger under oppvekst
- Gjøre arbeidet til kontrollutvalget kjent for avdelingen
- Høre om hvordan har virksomheten jobbet i forhold til at barnetallet reduseres
- Høre om internkontrollsystemet, rekruttering og kompetanse
- Møte styrer og samarbeidsutvalget
- Høre hvordan samarbeidsutvalget opplever de samhandlingen med barnehagen
- Ha en ramme på maks 2 timer for besøket
- Få en orientering av enhetsleder oppvekst på neste møte om tall og nøkkelinformasjon om barnehagen i neste møte. En plan for besøket lages på bakgrunn av det.

I sak 25/21 (13. oktober 2021) «Forberedelse til virksomhetsbesøk Folldal barnehage – overordnet orientering om virksomheten» fikk kontrollutvalget en orientering av enhetsleder oppvekst.

Sekretariatet hadde tatt inn noe informasjon om resultater fra kommunebarometeret i saksframlegget, og enhetsleder var bedt om å forklare resultatene sett opp mot Folldal sine mål for barnehagesektoren.

# MØTEBOK

---

I dette møtet fikk utvalget stifte et første bekjentskap med punktene de ønsket informasjon om, gjennom en gjennomgang fra enhetsleder. Mer info om dette finnes i protokollen fra møtet.

Det ble vedtatt en plan for virksomhetsbesøket,  
KL 1000 – 1030: Utvalget forbereder seg til virksomhetsbesøket  
KL 1100 – 1230: Besøk i Folldal barnehage

1. Kontrollutvalget presenterer seg og orienterer om kontrollutvalgets arbeid og hensikten med besøket, ca 10 minutter.
2. Styrer, enhetsleder oppvekst og andre aktuelle medarbeidere deltar og orienterer om virksomheten ut fra ønsket tema. Samarbeidsutvalget for barnehagen inviteres.

## **Gjennomføringen av besøket**

Kontrollutvalget hadde en liten samling i forkant av besøket hvor de forberedte spørsmål til besøket og en presentasjon av utvalget.

Ved ankomst i barnehagen, presenterte utvalget seg og orienterte om kontrollutvalgets arbeid og hensikten med besøket.

Deltakere:

Enhetsleder oppvekst: Stian Tørhaug

Styrer i Folldal barnehage: Hanna Beate T Bekken

Foreldrerepresentant fra samarbeidsutvalget: Elin Borkhus

Kontrollutvalget møtte også ansatte i barnehagen under omvisningen.

Det var en omvisning hvor utvalget fikk se og høre om hverdagen i barnehagen for barn og ansatte. Hovedinntrykket var god utnyttelse av lokaler og store uteområder.

I etterkant var det en orientering og dialog hvor utvalget fikk bl. a høre om:

- a. Hva barnehagen synes de lykkes godt med
  - Voksenrollen – om å legge til rette for lek på barns premisser.
  - Det interkommunale samarbeidsprosjektet Kultur for læring har gitt mye «input».
- b. Hva barnehagen ser som utfordringer
  - Løpende opptak og bemanning. Tilbudet er ment for tilflyttere, men brukes av mange. Jobber med å få flere til å søke hovedopptak.
  - Nedbemanning i takt med reduksjon av barnetall.
  - Jobber med å øke antall barnehagelærere, for de kan være pedagogiske ledere.
  - Kan være ønskelig å få inn en bredere fagkompetanse på sikt, som f.eks. barnevernspedagog, vernepleier, etc.
  - Rekruttere flere menn
- c. Hva brukere synes om barnehagetilbudet v/foreldrerepresentant Elin Borkhus.
  - Generelt godt fornøyd.
  - Særlig positiv til fokuset på å være mye ute.
  - Har vært noe kjønnsdelt i en gruppe av ulike årsaker, men det har det vært gode forklaringer på det.
  - Gitt innspill på om barna i større grad kan forholde seg til faste personer og at det jobbes med inkludering i barnegruppa.  
Styrer orienterte om at det første har vært krevende i koronaperioden med restriksjoner og sykdomsforfall. Må ha noe fleksibilitet, men har gruppe med

# MØTEBOK

---

faste personer.

Til det siste jobber de med som tema nå, og ser gode resultater så langt.

- d. Erfaringer fra korona-situasjonen
- Store lokaler har gjort det mulig å skille i grupper
  - Har måttet bruke personalet fleksibelt for å nå bemanningsnorm, særlig når det har vært kombinasjon med høyt sykdomsforfall.
  - Fornøyd med rutinene på smittevern.
  - Ansatte har strukket seg langt for å få gode løsninger
- e. Å få et inntrykk av hvilke ressurser barnehagen har til rådighet, både menneskelig og økonomisk
- Fikk oversikt over sammensetning av kompetanse og ressurstilgang.
  - Samarbeidet mellom teknisk og barnehage.  
Har 1 vaktmester på 30%, som ikke er der på fast basis. Jobbes med nytt system i en «vaktmester-pool» med tilkalling på vaktmester ved behov.
  - 10-faktorundersøkelsen viste gode resultater.  
Det virker som foreldregruppa er fornøyd så lenge barna deres har det bra. Kunne gjerne vært større engasjement. Jobber med å gjøre møtene interessante.
- f. Å høre om hvordan internkontrollsystemet fungerer
- Synes at systemet fungerer bra i praksis
  - Faste møtepunkter med informasjon om rutiner/systemer
  - Flest avvik på renhold og vedlikehold
  - Vernetjeneste fungerer bra
- g. Å høre om hvordan det forberedes for mottak av mulig nye flyktninger
- Er positiv til mottak
  - Har ikke hatt mottak av flyktninger på noen år, så må bygge opp igjen kompetanse. Ser på løsninger både lokalt og regionalt for å gi et best mulig totaltilbud for både voksne og barn.

Kontrollutvalget hadde en liten oppsummering etter møtet.

Utvalget konkluderte med at det hadde vært et nyttig besøk som ga en større innsikt i virksomheten. Kontrollutvalget har et positivt inntrykk av barnehagetilbudet og måten det jobbes på i barnehagen. Det kan være interessant for utvalget å få en orientering fra teknisk for å få en større innsikt i hvordan samhandlingen om vedlikehold fungerer.

## **Konklusjon:**

Det anbefales at kontrollutvalget oppsummerer sitt inntrykk av virksomhetsbesøket, og om noe burde vært planlagt eller gjort på en annen måte.

- Den totale tidsbruken har vært større enn vanlig i og med at det var en egen del med informasjon i forkant av virksomhetsbesøket. Var det nyttig?
- Var områdene som ble plukket ut som tema for besøket relevante?
- Fikk utvalget et innblikk i det de ønsket?
- Burde noe vært gjort annerledes?

Hensikten med utvalgets diskusjon i denne saken er å bidra til forbedringer for hvordan neste besøk skal forberedes og gjennomføres.

# MØTEBOK

---

**Sekretariatets forslag til vedtak:**

Erfaringene fra evalueringen av virksomhetsbesøket ved Folldal barnehage legges til grunn for senere virksomhetsbesøk.

**Behandling:**

**Kontrollutvalgets vedtak:**