

## NY ORGANISERING IKT FJELLREGIONEN IKS (FARTT)

Arkiv: 056

Arkivsaksnr.: 20/2516

Saksbehandler:

Sverre Jenssen

### Vedlegg

1. Protokoll representantskapet FARTT 17. desember 2018, se sak 10/2018
2. Referat styremøte FARTT 22. november 2019, se sak 65/2019
3. Protokoll representantskapet FARTT 3. februar 2020, se sak som gjelder utredning ny organisering FARTT
4. Utredning av organisasjonsform
5. Selskapsavtale vedtatt av representantskapet 22.11.2011
6. Revidert selskapsavtale pr 01.06.2020
7. Statens standardavtaler, SSA-D, driftsavtalen: regulerer driftsmessige forhold rundt IKT plattform, fagsystemer og infrastruktur, SSA-B, Bistandsavtalen: regulerer forhold knyttet til service og support ut mot kommunene.

### Melding om vedtak sendes til:

Folldal kommune

Alvdal kommune

Rendalen kommune

Tolga kommune

### Saksopplysninger

Høsten 2018 besluttet FARTT å igangsette en omorganiseringsprosess med gjennomføring i 2019. Bakgrunnen var at FARTT i dag er organisert slik at IT-konsulentene formelt sett er ansatt i kommunene, mens de stort sett arbeider mesteparten av sin tid for FARTT. Man har erfart at denne modellen har svakheter knyttet til kompetanseutvikling, personaloppfølging, utviklingsarbeid og driftsoppfølging, som medfører at ressursene ikke utnyttes optimalt. Man mener at FARTT både vil kunne yte bedre tjenester og bli enda mer attraktiv som arbeidsplass, ved at alle også formelt samles i det samme selskapet.

Styret har i løpet av prosessen vært i dialog med både de ansatte, rådmennene og representantskapet om temaet. Representantskapet besluttet i desember 2018 å igangsette prosessen umiddelbart med mål om å ferdigstille utredningen i løpet av 2019.

Vedtak som følger:

*Representantskapet gir styret i FARTT mandat til å igangsette utredning av ny organisering av FARTT umiddelbart. Prosessen skal involvere alle aktuelle ledd i organisasjonen. Målet er å samle de ansatte under felles ledelse og arbeidsgiveransvar, for i enda større grad å bli en robust, utviklingsorientert og attraktiv organisasjon. Arbeidet ferdigstilles i løpet av 2019.*

Sammen med styret ble det lagt opp til en prosess hvor de ansatte bidro med å utforme framtidig organisasjonsmodell. Dette arbeidet hadde hovedfokus i 1. kvartal 2019.

Styret har vært opptatt av at sammensetningen i arbeidsgruppa skal være minst mulig svulstig. Den har bestått av alle IKT-konsulentene, styret og daglig leder. I tillegg har de tillitsvalgte vært representert med en felles valgt person.

I tillegg har KS konsulent Arild S. Stana vært involvert i utredningsarbeidet. Han har deltatt i møter og vært rådgivende part i forhold til ulike spørsmål og avklaringer rundt fremtidig organisasjonsform. 2

### **Gjennomført eiermøte 3. februar 2019**

I eiermøte FARTT den 3. februar 2020, deltok rådmenn, representantskap og styret i FARTT. Kort oppsummert så uttrykte flertallet av eierne at IKS er den eiermodell som man anbefaler videre for selskapet:

*Representantskapet anbefaler at man går videre med IKS som eiermodell for FARTT.*

*Representantskapet delegerer til styret å fremforhandle nødvendige avtaler med kommunene for politisk behandling.*

### **Saksvurdering**

Denne utredningen har tatt for seg organisasjonsformene Interkommunalt selskap-IKS og Vertskommune etter kommunelovens § 20-2 (tidligere §28-1-b). Dette etter bestillingen fra rådmenn som kunngjort i rådmannsforum i april 2019.

Arbeidsgruppa mener at begge organisasjonsformene som er gjort rede for, kan være aktuelle for FARTT i framtida, men man vil likevel understreke følgende momenter, som også KS konsulent har lagt frem for styret i FARTT i mai 2019:

Med et fortsatt IKS slik selskapet drives i dag, der representantskap og styret er øverste organ, kan det oppleves at eiere/kommuneledelsen ved rådmenn ikke har direkte kontroll/innflytelse

Derfor er det viktig å se på gode og forutsigbare arbeidsformer der

eiere/kommuneledelsen/rådmenn kan involveres mere og da spesielt inn mot disse områdene:

- Strategisk IKT-utvikling
- Budsjett og økonomi
- Service og leveranse

Erfaringer fra KS viser at IKS med representantskap, styret og daglig leder, legger til rette for god dialog med eiere/kommuneledelse.

FARTT som selskap har alltid hatt stort fokus på dette området og dette har fungert tilfredsstillende.

Styrets anbefaling er at med hyppige eiermøter der rådmenn også inviteres med, så skapes en god arena der eierinteresser og styring er i fokus.

Erfaringer fra KS viser også at det er god styring i IKS, mens det er mindre kontroll og styring for samarbeidskommunene, ved en vertskommunemodell. Avtaler i IKS er viktig, spesielt med hensyn til selskapsavtalen.

FARTT sin erfaring er at det med IKS er stor åpenhet omkring drift av selskapet og økonomiske forpliktelser blir godt fulgt opp i dialog med eiere, der eiere har muligheter for innflytelse.

Dagens samarbeid og et fortsatt IKS oppfattes å være mer fleksibel enn en vertskommunemodell, både i forhold til økonomi, samarbeid, kompetanse, utvikling, den enkelte medarbeider osv.

Arbeidsgruppa mener at et fortsatt IKS vil være best rustet til å løse de fremtidig utfordringer som gjelder Strategi, Utvikling, Implementering, økonomi, support og service mm.

Dette fordi et fortsatt IKS er en modell som allerede er godt kjent av eierne, da dette har eksistert i nærmere 15 år. Fokus på forutsigbarhet i forhold til drift og økonomi vil lettere gi 3 samarbeidende kommuner innsyn i daglig drift. Så ser også arbeidsgruppa og styret at jevnlig eiermøter vil være avgjørende for framtidig utvikling i FARTT.

Med en vertskommunemodell som skissert vil f. eks Tynset kommune være juridisk og økonomisk ansvarlig, som eget rettssubjekt, der samarbeidet vil være administrativt organisert. For de øvrige samarbeidende kommuner vil da behovet for IKT-tjenester være basert på kjøp og salg.

Fra IKT ansattes side er det skepsis til å forlate dagens godt innarbeidede arbeidsfellesskap/kompetansmiljø til fordel for en vertskommunemodell. Frykten er at dette kan bli oppløst.

Man mener også at et vertskommunesamarbeid vil kunne gi flere utfordringer knyttet til økonomistyring enn dagens IKS modell. Dette handler om at flere avtaler må på plass, (ift. kjøp salg av tjenester) vertskommunens økonomi kan også lett bli styrende, handlingsrommet for et IKS blir redusert osv.

FARTT leier i dag kontorlokaler av Tynset kommune, i Holmenbygget.

Selskapet er i vekst, og sett i lys av dette og at man i en fremtidig løsning vil få flere personer samlet i kontorlokalene, så vil det være behov for større kontorlokaler.

Styret forutsetter at selskapets lokalisering inntil videre skal være på Tynset med fortsatt leie av lokaler fra Tynset kommune.

Utredningen peker på at FARTT- samarbeidet for framtida må styrke ressurs og kompetansen på områdene strategi, digitalisering og implementering/prosjektoppfølgning. Dette vil ha økonomiske konsekvenser for eierkommunene. Dette er ikke utredet nærmere.

### **Selskapsavtale**

Som følge av representantskapets anbefaling, gjennomføres det en virksomhetsoverdragelse. Det er også utarbeidet nytt forslag til selskapsavtale. Denne avtalen ivaretar selskapets primæroppgaver og forpliktelser.

I ny selskapsavtale reguleres det blant annet også at ansatte er overført til selskapet og at kostnadsfordeling endres til 40 % flatt fordelt mellom kommunene og resterende 60 % etter antall lisenser.

### **Tjenestekjøp**

Selskapet kjøper i dag enkelttjenester fra eierkommunene, som arkiv og regnskap. I fortsettelsen med nytt selskapet ser en at det er behov for å kjøpe enkelte tjenester fra eierkommunene. Selskapet vil sende forespørsel til eierkommunene, på følgende tjenester:

- Lønn og personal
- Arkivtjenester
- Regnskap

Dette for å imøtekomme krav til omvendt utvidet egenregi, referert til anskaffelsesforskriften del 1, § 3.1 og § 3.2.

Omfang av kjøp av disse tjenester blir spesifisert. 4

**Drift- og bistandsavtale.**

Det er utarbeidet forslag til drifts- og bistandsavtale mellom selskapet og eierne, disse regulerer drift, service og support av IKT-tjenestene. Omfang av tjenester blir spesifisert nærmere.

**Virksomhetsoverdragelse**

I virksomhetsoverdragelsen overføres IKT ansatte fra dagens eierkommuner, til selskapet. Dette gjennomføres i henhold til AML kapittel 16.

**Vedtaket konsekvenser for klima og miljø**

En effektiv organisering, forvaltning og utvikling av kommunens IKT – tjenester vil på sikt kunne gi et positivt bidrag forenklet samarbeid og kommunikasjon og et redusert behov for transport av personell.

**Rådmannens innstilling:**

1. IKT Fjellregionen IKS (FARTT) videreføres som et interkommunalt selskap, med dagens eierstruktur, og i henhold til Lov om interkommunale selskaper (IKS-loven).
2. Ny selskapsavtale vedtas som fremlagt, der ny kostnadsfordelingsmodell er inkludert
3. Det gjennomføres en virksomhetsoverdragelse der kommunens IKT-personell, som i dag leies ut til FARTT, tilbys fast stilling tilsvarende dagens stillingsstørrelse, i selskapet.
4. Det inngås drift- og bistandsavtaler mellom selskapet og eierkommunene, der leveranse av IKT-tjenester reguleres.
5. Det inngås avtaler om tjenestekjøp fra kommunene, eks lønn/personal, regnskapstjenester, arkiv.