

MØTEBOK

ARKIV NR.	UTVALG	SAKS-BEHANDLER	MØTE-DATO	SAK NR.
	KONTROLLUTVALGET	RA	28.04.21	10/21

Behandling av saken:

Saksnr.: 10/21
Utvalg: Kontrollutvalget

Møtedato: 28.04.21

Orientering om medarbeiderundersøkelsen i 2020

Saksdokumenter:

- Informasjon til de ansatte om medarbeiderundersøkelsen på Folldal kommune sin nettside (pr 21.04.2021): <https://www.folldal.kommune.no/tjenester/for-ansatte/>

Saksbakgrunn:

Kontrollutvalget hadde i sak 25/19 og 26/19 til behandling to varslingssaker fra ansatte. Utvalget fant ikke grunnlag for å gå videre med sakene, men i sak 26/19 så gjorde utvalget et vedtak om at kontrollutvalget ønsket å få fremlagt resultatet av medarbeiderundersøkelser som gjøres i framtid.

Det ble i siste halvdel av 2.halvår i 2020 gjennomført en medarbeiderundersøkelse, og personalsjef Gro Eli Svendsen Slemmen vi presentere resultatene av denne undersøkelsen for kontrollutvalget

Litt om medarbeiderundersøkelsen:

Folldal kommune bruker KS (Kommunenes Sentralforbund) sin 10-faktorundersøkelse. KS opplyser på sine nettsider at undersøkelsen er et forskningsbasert verktøy som er utviklet spesielt for kommuner og fylkeskommuner. Videre opplyser de at:

- Undersøkelsen er fokusert og avgrenset – kun ti faktorer og kun tre til fem påstander knyttet til hver faktor.
- Undersøkelsen er både medarbeiderskaps- og ledelsesorientert og legger spesiell vekt på mestring, motivasjon og bruk av kompetanse.
- Undersøkelsen har femdelt skala med påstander hvor 1 er svært uenig og 5 er svært enig.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge medarbeidertilfredshet både ved den enkelte arbeidsplass og for kommunen som helhet, og den enkelte medarbeider blir bedt om å vurdere ulike sider ved egen arbeidssituasjon. Det skal gi et grunnlag slik at kommunene skal kunne videreutvikle gode arbeidsforhold, medarbeidertilfredshet og gode kommunale tjenester.

Saksvurdering

I henhold til kommunelovens § 23-2, 2.ledd, så kan kontrollutvalget kreve at kommunen legger fram enhver opplysning, redegjørelse eller dokument som utvalget finner nødvendig for å utføre sine oppgaver. Kontrollutvalget kan også foreta undersøkelser som de mener er nødvendige. Taushetsplikt er ikke til hinder for å gjennomføre kontrolltiltak etter dette leddet.

MØTEBOK

Anonymitet og konfidensialitet er viktig for de ansattes tillit til undersøkelsen og arbeidet som skal gjøres i etterkant. Kommunedirektøren opplyser på kommunens nettside (se lenke under overskriften «saksdokumenter») at resultatet for hele kommunen har blitt presentert for medarbeiderne på hver arbeidsplass, og at det vil være en oppfølging på arbeidsplassen der resultatet for den enkelte avdeling drøftes slik at den enkelte arbeidsplass kan ha en samlet prosess for å komme frem til forbedringstiltak som skal prioriteres. Resultater av besvarelser på avdelingsnivå blir holdt internt. Det er kun resultatet for kommunen som helhet som blir offentliggjort.

Sekretariatet opplyser om dette slik at kontrollutvalget er kjent med rammene for medarbeiderundersøkelsen. Denne saken er en orienteringssak om hva de overordnede trekkene for medarbeiderundersøkelsen forteller.

Saken legges fram uten forslag til vedtak, og besluttes av kontrollutvalget i møtet.

Sekretariatets forslag til vedtak:

Behandling:

Kontrollutvalgets vedtak: