

## DAGSORDEN EIERMØTE 28. AUGUST

1. Informasjon fra styreleder
  - Strategidag styret 14.august
  - Status
2. Status fra daglig leder
  - Status siden generalforsamling
  - Informasjon strategidag ansatte
  - Hovedtall med forventet resultat 2019
  - Veivalg og estimerte resultat for 2020
3. Innspill til hvordan eierne kan bidra til å snu og bedre den økonomiske situasjonen?
4. Eventuelt

Kjersti Ane Bredeesen  
Styreleder

Aina Søbakk  
Daglig leder

## AGENDA FOR EIERMØTE 24.01.20

1. Driftstøtte
2. Oppsummering 2019
3. Virksomhetsplan 2020
4. Årsregnskap 2019
5. Status pr dato og veien videre
6. NAV tiltaksplasser
7. SIVA – lokaler
8. Tomtegata lokaler
9. Eventuelt

## Internt notat etter eiermøte Meskano 24.01.2020

Til stede: Per Ousten (Varaordfører Os), Merete Myhre Moen (Tynset), Arne Hagetrø (formannskapsmedlem Rendalen), Bjørnar Tollan Jordet (Tolga), Kristin Langtjernet (Folldal), Trond Rusten (nestleder i styret), Aina Søbakk (daglig leder) og Kjersti Ane (styreleder).

### 1. Driftsstøtte

Det uttrykkes stor takknemlighet fra Meskano AS for innvilget driftstilskudd på kr 1 500 000,- fra Tynset kommune. Dette tilskuddet er avgjørende for å kunne gjennomføre nødvendige endringer av bedriften, og for å kunne fortsette driften. Det bes om tilbakemelding fra resten av eierkommunene om og når søknadene vil bli behandlet. Det er tidligere anslått omkring kr 25.000,- pr øvrige eierkommune. De enkelte kommunene sjekker opp saksbehandlingstid i sin kommune og melder tilbake til [aina.sobakk@meskano.no](mailto:aina.sobakk@meskano.no).

Det er innvilget et ansvarlig lån på kr 699.000,- fra Tynset kommune. Dette vurderes som en sikkerhet i første omgang, og vil kunne bli utløst hvis strengt tatt nødvendig. Meskano jobber målrettet for å redusere kostnader og sikre innteksbringende virksomhetsområder.

### 2. Oppsummering 2019

Omstillingsprosessen startet i mars 2019, straks underskuddet fra 2018 ble kjent. Alle produksjonsområder er grundig gjennomgått med SWOT analyser, og det settes inn nødvendige tiltak fortløpende.

Det er allerede gjort store endringer. De ansatte som er berørt av endringene får tett oppfølging, av både Meskano og NAV. Fortsatt store endringer i attføringsbransjen og daglig leder i Meskano har et tett samarbeid med flere andre daglige ledere i bransjen.

I en krevende omstillingsfasen har Meskano nesten ikke sykefravær og det er et godt arbeidsmiljø. Hovedfokus i bedriften er våre kjerneverdier og vårt ansvar overfor NAV i henhold til kravspesifikasjoner innen arbeid og inkludering.

## Kort oppsummering for de ulike virksomhetsområder:

### LOKASJON SIVA:

- **Snekker – kjøkken sluttkunde og underleveranse Kistefoss - avikles**  
Kjøkkenproduksjon har vært et signalprodukt for Meskano, men har gått med underskudd siden 2012. Det har ikke lyktes å snu driften og virksomhetsområde avvikles. Dessverre innebærer dette også en oppsigelse av 6 ansatte innenfor Varig Lønnstilskudd, denne prosessen gjennomføres i tett samarbeid med NAV.  
1,5 stilling som arbeidsleder(e) blir også berørt av avviklingen, men disse ansatte fortsetter innenfor andre virksomhetsområder i Meskano.  
Kjøkkenproduksjon sluttkunde ble avsluttet desember 2019. Leveranser til Kistefoss vil trolig opphøre pr 1.mai 2020 og Kistefoss kan være interessert i å kjøpe våre snekkermaskiner.
- **Norax sparkproduksjon - avvikles**  
De senere år har dette vært en tapsproduksjon for Meskano. Dette har sammenheng med at det har vært stor nedgang i produserte spark. Fra 20.000 årlig til mellom 3 – 6000 pr år noe som gjør at serieproduksjon og utnyttelse av produksjonslinjer har vært vanskelig. I tillegg har avtalen vært for dårlig slik at Meskano har subsidiert produksjonen og dekket tap via andre virksomhetsområder.  
Produksjonen avsluttes pr 1.mars 2020. Norax eier maskinparken og de vil demontere og flytte disse ut pr 20.mars 2020.
- **Villmarkshøvel - avvikles**  
Det har vært en reduksjon i oppdragsmengde de senere år, noe som har sammenheng med trender i markedet. Tidligere år har det vært levert inntil 50 000 løpemeter, og i de senere år har det vært redusert til 20 – 30 000 løpemeter årlig.  
Samarbeidsavtalen har ikke vært indeksregulert de siste 10 år, noe som har vært ugunstig for Meskano. Villmarkshøvel kan ikke håndteres av så mange av våre deltakere og den er plasskrevende.  
Avtalen er sagt opp og løper til og med 30.juni 2020. Meskano er i dialog med et par interessenter for salg av høvelen.
- **Makulering – flyttes til Tomtegata**  
Meskano har i mange år hatt en samarbeidsavtale med FIAS i forhold til makulering, og makulerer ca 30 tonn i året. Denne avtalen har ikke blitt indeksregulert de siste 10 år og er nå under reforhandling.  
Meskano og FIAS har i samarbeid vunnet en viktig kontrakt med makulering for Helsearkivet. Og vi er nå i ferd med å bygge opp en ny, moderne og fremtidsrettet makuleringslinje i vårt eget bygg i Tomtegata, med utvidet kapasitet. Dvs. at makulering SIVA vil flyttes til hovedkontor Tomtegata. Dette blir et godt, nytt virksomhetsområde for Meskano.
- **Vedproduksjon – vurderer alternative lokasjoner**  
Meskano omsetter ved for 700 – 900.000 årlig, med en varekostnad på ca 50 %. Det ble i starten av 2019 investert i ny vedmaskin, for blant annet å imøtekomme sikkerhetskrav fra Arbeidstilsynet i forhold til våre ansatte og deltakere. Dessverre har vi hatt store problemer med ny vedmaskin og det er dialog med leverandør for utbedring.

- **Service (plenklipping, søppelplukking) – vil senere styres fra Tomtegata**  
Det er et viktig virksomhetsområde for Meskano, med en omsetning på i overkant 1 million. Det vil være mulig å styre dette område fra Tomtegata, men det vil vurderes lagerplass for utstyr etc.

#### LOKASJON TOMTEGATA:

- **Lettere produksjon**  
Virksomhetsområde omfatter keramikk, tekstil, egen butikk, samt budkjøring. Omsetning for keramikk, tekstil og butikk er ca kr 250.000 årlig. I tillegg kommer budkjøring som omsetter for ca kr 300.000 årlig.

#### LOKASJON KULTURKAFEEN:

- Meskano drifter kantina i kulturkafeen. Det er krevende å få dette til å balansere økonomisk, men det gir gode arbeidsplasser for våre 4 VTA deltakere.

### 3. Virksomhetsplan

Virksomhetsplan 2020 er utarbeidet, men det er ikke pr dato avklart om driftsstøtte, avskrivninger og tapsføringer for investering Siva-bygget vil bli ført på 2019 eller 2020. Virksomhetsplanen vil derfor revideres så snart dette er avklart, og oversendes eierne.

### 4. Årsregnskap 2019

Planlagt ferdigstilt pr 20.februar 2020.

### 5. Status pr dato og veien videre

Ref. punkt 2 med oversikt over de ulike virksomhetsområdene.

### 6. NAV tiltaksplasser

Meskano er godkjent som leverandør overfor NAV i henhold til skjermede tiltak. Dette omfatter :

#### **VTA – Varig tilrettelagte arbeidsplasser:**

Pr. dato har vi 32 deltakere på Varig Tilrettelagte Arbeidsplasser. (VTA). Dette er et tiltak hvor alle eierkommunene via NAV kan søke inn deltakere til Meskano. VTA deltakerne får da en tilpasset jobb i Meskano og en oppmuntringslønn. Den enkelte kommune dekker 25 % av kostnaden, og staten/NAV dekker de øvrige kostnader. Meskano har i dag 3 ledige plasser og ønsker å få fylt opp disse ledige plassene, om det er noen aktuelle deltakere hos våre eierkommune imøtesees søkere. For mer informasjon kontakt Marit Hulbækmo; [marit.hulbakmo@meskano.no](mailto:marit.hulbakmo@meskano.no) eller mobil 400 37 906.

### **AFT – Arbeidsforberedende trening:**

Det er et tilbud via NAV til deltakere som søker seg tilbake til arbeidslivet eller helsemessige avklaringer. Meskano har en ramme på 12 plasser og pr dato er det i snitt 8-10 plasser som gjennomsnittlig er fylt opp gjennom året. Tiltaket er over 4 måneder, med mulighet for forlengelse.

### **Anbudsutsatte oppdrag:**

#### **Avklaring**

Anbudsutsatt. Meskano leverer til og med 30.juni 2020. Mjøsanker vant neste 4 års periode for hele Innlandet.

#### **Oppfølging**

Anbudsutsatt. Sonans har vunnet neste 4 års periode.

Systemene rundt praktisering av dagens anbudsregime oppfattes som distriktsfiendtlig. Deltakere med kortest veg tilbake til arbeidslivet utplasseres direkte fra NAV noe som har bidratt til stor endringer over flere år.

## **7. Siva- lokaler**

Det ble orientert om prosess og plan. Styreleder er ansvarlig for kontakten mot Siva og bedrifter.

Det er avgjørende for bedriftens framtid at vi får avviklet leieforholdet på Siva. Det ble gitt tydelig signal om at eierne kan bistå med dialog mot Siva, og at dette avtales nærmere med ordfører Tynset.

Meskano har en leieavtale som løper frem til 1.oktober 2022.

Vi har dialog med utleier, SIVA om å kunne avslutte kontrakten tidligere. Ulike alternativer:

- Kjøpe oss ut av avtalen
- Fremleie av lokalene. Meskano vil ikke tjene penger her, men slipper kostnader
- SIVA selger lokalene og Meskano kan avslutte leieforholdet

## **8. Tomtegata lokaler**

Vi hadde et stort ryddesalg i butikken før jul.

Det jobbes nå med klargjøring og ombygging for etablering av makuleringslinje.

## **9. Eventuelt**

Digitaliseringslinja Anno Museum. Vi har vært med på utviklingen av digitaliseringsenheten ved Anno, og har i oppbyggingsfasen bidratt med noe investeringer. Et godt samarbeid hvor Meskano har hatt utplasserte deltakere. Nå har driften endret seg fra prosjektbasert til kommersiell drift. Ingen utplassert fra oss pr. nå, da det i stor er NAV som benytter disse plassene.

Mulige samarbeidsbedrifter, innspill fra eierne:

Duett- kompetansebedrift plassert på Tynset, med avdeling i Folldal.

## OVERORDNET OVERSIKT OVER MØTER 2019

I en krevende omstillingsprosess er Meskano opptatt av involvering av eiere, styret, ansatte og aktuelle samarbeidspartnere. Vi har i et krevende år, som også inkluderer oppsigelser knapt hatt fravær. Noe av grunnen her håper vi skyldes en åpen dialog.

Det har vært gjennomført følgende møter i 2019:

- 8 styremøter
- 2 strategisamlinger med styret.
- 1 strategisamling med styret og ansatte
- 1 strategidag ansatte
- Jevnlige møter tillitsvalgte med tillitsvalgte
- 5 personalforum
- Flere informasjonsmøter pr alle avdelinger
- Flere informasjonsmøter for ansatte Varig Lønnstilskudd -VLT
- Flere informasjonsmøter for ansatte Varig Tilrettelagt Arbeid – VTA
- Generalforsamling
- To eiermøter
- Jevnlige lederteammøter
- Tett dialog og flere møter med Accountor og Revisor
- Flere møter med bankforbindelse
- SWOT analyse alle virksomhetsområder. Som har ført til avvikling av ikke lønnsomme områder og flere møter med samarbeidspartnere
- Advokatkontor SBDL, som blant annet har bistått med oppsigelsesprosess
- Flere møter med utleier SIVA og plashallen tilknyttet SIVA
- mm