

## 6.13 Flyktingtjenesten

### Enhetens virkeområde og antall ansatte

Enheten jobber etter introduksjonsloven. Den har tre mål:

- Gi grunnleggende ferdigheter i norsk
- Gi grunnleggende innsikt i norsk samfunnsliv
- Forberede for deltakelse i yrkeslivet

Formålet er å styrke nyankomne innvandreres mulighet for deltakelse i yrkes- og samfunnslivet. Dette skal skje gjennom deltagelse i introduksjonsprogrammet som er et opplæringsløp som i omfang skal gjennomføres på to år, eller som ved særlige grunner kan utvides til tre år. Programmet skal fylle et ordinært arbeidsår i antall timer.

Kommunen mottok tilskudd for 64 personer i løpet av 2016. Av disse var det to personer som ble bosatt i Alvdal etter avtale om «Alternativ mottaksplass», og en av disse endret status i mars til ordinær bosetting. Introduksjonsordningen omfattet 31 personer 31.12.16.

Enheten har vokst med tanke på antall personer som får hjelp av tjenesten. Det vil trolig være noe vekst også i 2017, men deretter vil antall personer som får ytelse av tjenesten være mer stabilt. Det er de som er i introduksjonsordningen som tjenesten i utgangspunktet er «ansvarlig» for, men flyktingtjenesten yter også betydelig hjelp til flere av de som har vært i introduksjonsordningen tidligere.

Stilling	Antall årsverk 2016	Antall årsverk 2015	Antall årsverk 2014
Leder	0,2	0,1	0,1
Konsulent	1	1	0,8
Boveileder	0,6	0,6	0,4
Programrådgiver	1	0,6	0,5
SUM	2,8	2,3	1,8

Også i 2016 er det justert noe på bemanninga. Økningen i programrådgiver gjelder fra høsten 2016 og er et årsvikariat. Denne justeringa skal evalueres for å se om den skal innføres permanent.

### Økonomi

Beløpene er i hele 1.000 kr.

	Regnsk. 2016	Budsj. 2016	Regnsk. 2015	Regnsk. 2014
Sum utgifter	7.296	8.679	4.243	3.883
Sum inntekter	-7.296	-8.679	-4.243	-3.883
Sum netto utgift	0	0	0	0

Kommentarer:

Enheten fullfinansieres av tilskudd fra staten, og har årlig satt av penger på fond. I 2016 ble det avsatt 4,2 mill. kr slik at fondet nå er på ca 11,1 mill. kr. Grunnen til at det kan avsettes så mye penger er blant annet at kommunen har en nøktern drift av tjenesten, der vi har fokusert på det lovpålagte. Størrelsen på avsetningen til fond har også sammenheng med når på året vi bosetter flyktningene. Videre har kun Steigen skole og teknisk mottatt «øremerkede» midler for å yte tjenester til flyktninger. De øvrige enhetene, inklusive NAV, har gjort dette innenfor ordinær ramme. En annen viktig forklaring er også at vi har få flyktninger som har vært i kommunen lengre enn fem år, som er antall år vi mottar tilskudd. Når vi får flyktninger som har bodd i kommunen utover fem år må kommunens eventuelle utgifter dekkes av den ordinære ramma, samt at vi kan bruke av tjenestens fond. Etter at vi inngikk avtale om voksenopplæring på Tynset har norskopplæringa vært så godt som fullfinansiert gjennom det øremerkede tilskuddet i forbindelse med norskopplæring. For 2016 er det et lite minus (ca 30 000) som skyldes at vi har bosatt mange personer som ikke mottar opplæringsstilskudd for mer

enn ett eller to år. (Lovverket er slik at kommuner med asylmottak mottar tilskudd, og har flyktingene oppholdt seg flere år i mottak vil bosettingskommunen motta for færre år).

Differansen i lønn og sosiale utgifter skyldes primært at mange av flyktingene er bosatt sent på året slik at vi har betalt ut mindre i introduksjonsstønad.

### Målvurdering 2016

Perspektiv	Tiltak	Prestasjonsmål	Resultat	Avviksforklaring
Økonomi	Budsjettjustering 1 og 2. Månedlig gjennomgang av budsjett og regnskap.	Samsvar mellom budsjett og regnskap.	Stor grad av samsvar. Har ikke brukt budsjettjusteringer i styringa.	Enheten har inneværende år satt av penger på øremerket fond
Medarbeider	Skal på plass jevnlig (kvartalsvise) møter med berørte enheter  Samhandling rundt flykningtjenesten skal drøftes på enhetsledernivå  Fokus på helhetlig forståelse og selvstendig utøvelse av arbeidet	Alle enheter er informert om mottak med en gang det er gjort avtale med IMDI.  Fordeling av integreringsmidler etter felles vedtatt plan  Alle ansatte i enheten deltar på ett felles kurs	Andre enheter varsles nå gjennom at de er kopimottakere i ESA (intern rutine)  Plan er ikke vedtatt.	I samtale med rådmann er dette utsatt med begrunnelse i at det må være mer dynamisk enn en plan. Enheten har deltatt på to større kurs med tre av fire ansatte.
Bruker	Oppfølging av hver enkelt Tett dialog med Nav og andre samarbeidspartnere  Etablering av internasjonalt råd	I snitt over 5 år er 50% av flyktingene i arbeid eller utdanning etter at introordningen er fullført  Råd er etablert i løpet av året	Dette er et politisk arbeid.	Enheten har bidratt i å spørre personer samt utforme vedtaket/saken og retningslinjer for rådet

### Likestilling

Tjenesten har fire ansatte hvorav en kvinne.

### Ytre og indre miljø/ HMS

Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte i 2016.

Vernerunde, i form av skjema som er besvart av alle ansatte, er også gjennomført og fulgt opp. Fortsatt er enheten lokalisert i Dalsegga med leder plassert på ungdomsskolen. Dette er ikke tilfredsstillende med tanke på daglig oppfølging, men er til dels kompensert for ved at det er ukentlige møter der vi oppdaterer hverandre.

### Øvrige forhold

Det er fortsatt slik at enheten jobber mye med bosettingsarbeidet. Særlig det å finne boliger som er godt egnet er krevende da det er lite boliger ledige på leiemarkedet, og det er få som flytter ut av de kommunale boligene. Enheten kommer ikke til å endre «nedslagsfeltet» for bosetting, for det at boligene er sentrumsnært er med på å styrke selvstendigheten til de vi bosetter.