

Holtålen kontrollutvalg

Referat virksomhetsbesøk 20. september 2018 – Elvland Barnehage

Sted: Elvland
Tid: Torsdag 20. september 2018 kl. 13:00
Tilstede: Enhetsleder Randi Aasen, styrer Tone Trygstad Bakås, tillitsvalgt Wencke Gjære

Holtålen kontrollutvalg v/ leder Dag Knudsen, Ole Anders Holden, Petter Almås, vara Stein Harry Angen
Referent Torill Bakken, Kontrollutvalg Fjell

1. Presentasjon

Kontrollutvalgets leder takket for at utvalget har fått komme og orienterte kort om utvalgets funksjon, sammensetning og rolle. Ordet ble gitt til enhetsleder.

Tema for møtet var:

- *Kommunens barnehagetilbud*
- *Kommunens barnehagedekning*
- *Status lokaler – arealbehov*

2. Orientering i fra Enhetsleder

Etter å ha presentert seg selv ga enheten en presentasjon om barnehagen.

Kommunens barnehagetilbud:

- Kommunen eier og driver to barnehager, en i Ålen og en i Haltdalen
- Orientering om endring i lovverk (fra bør til må) og styrer redegjorde for hvordan de jobber med årsplaner. Kort diskusjon omkring ny personvernlov, GDPR
- Delegasjon av myndighet – enhetsleder orienterte
- Organisasjonskart – enhetsleder orienterte om organisasjonsendringer fra 01.08.18, kompetanse hos ansatte, og la vekt på at de har dyktige fagarbeidere. Har inntrykk av at ny organisering er godt mottatt av ansatte og fungerer bra. Ikke mere administrasjon, bare annen organisering.
- Tilsyn
 - styrer orienterte om arbeid med risikoanalyse og samarbeid med enheter i andre kommuner. Plan for tilsyn må revideres da den gjeldende er utdatert i forhold til nytt lovverk.
- Elvland natur- og kulturbarnehage –
 - styrer orienterte om barnehagestrukturen i kommunen fra 1997 til i dag. Pr. i dag er det 45 barn, 21 i Haltdalen barnehage. 11,9 årsverk på avdeling og 0,1 årsverk administrasjon. Personal anses som å ha høy kompetanse. Lovestet bemanningsnorm fra 01.08.18, 3 barn pr. voksen, Holtålen kommune er innenfor denne normen. Pedagognorm kom samtidig. Holtålen kommune er innenfor normen.

- Budsjett
 - tidligere var tilskudd til kommunen øremerket barnehage. Fra 2011 finansierer kommunen selv barnehagene. Rammen som hittil er bevilget gir rom for å drive innenfor loven. Største del av budsjett går til lønn. Kommunen følger maks-sats for foreldrebetaling.
- Barnehagedekning
 - Alle som søker plass innenfor hovedopptaket. Søknader etter frist vurderes i forhold til plass, ansatte og økonomi.
- Lokaler
 - Styrer orienterte om barnehagens lokaler. 232 kvm leke og oppholdsareal, innenfor normen pr. 1 dag. På grunn av inntak i løpet av året ble dette område for lite i forhold til normen. Det er nå innkjøpt bakker/moduler for å utvide oppholdarealet. Styrer orienterte om en del utfordringer i forbindelse med denne løsningen og prosessen under innflytting. Uteområde skal være 6 ganger større enn inneområdet. Elvland er her godt innenfor normen og har et unikt uteområde.
- Etikk og HMS
 - Styrer orienterte om hvordan det systematisk jobbes med HMS, handlingsplan for brann og ulykker, gjennomføres øvelser med jevne mellomrom samt førstehjelpskurs til ansatte. Når det gjelder sykmeldinger har Elvland hatt en forholdsvis høy prosent. Etter sammenslåing av de to barnehagene i Ålen opplevdes en del misnøye og motstand. Dette resulterte i høy sykemeldingsprosent. I fjor ble enheten med i et prosjekt for å redusere sykefraværet, uten at dette ga noen endring. BHT har nå vært inne, og med organsasjonsendringen virker det som om sykefraværet er på vei ned. Barnehagen er I/A bedrift. I forhold til uteområdet som må oppgraderes noe, mangler det penger og det må inn i investeringsbudsjettet. Barnehagen følger kommunens etiske retningslinjer, og etiske spørsmål tas opp med jevne mellomrom både på husmøter og arbeidsmøter. I forbindelse med arbeidet med etikk: Danning (det man sitter igjen med i forhold til holdninger). Jobbes med to tiltak.
 - Utfordringer – en stor utfordring føler de ansatte er kommunikasjon med andre enheter i kommunen. Barnehagen er avhengig av bistand til daglig vedlikehold, bl.a. brøyting og strøing. På grunn av barnehagens åpningstider kontra vaktmestrenes arbeidstid er det vanskelig å få den hjelpen de har behov for.

Presentasjonen følger referatet.

3. Omvisning i og rundt barnehagen.

Besøket avsluttet ca. 15:00

