

ARBEID MED STRUKTUR OG ARBEIDSMILJØ I HRO

Arkiv: 034
Arkivsaksnr.: 17/645

Saksbehandler:
Torill Tjeldnes

Vedlegg:

Rapport fra arbeid med struktur og arbeidsmiljø i enheten HRO.

Melding om vedtak sendes til:

Andre dokumenter i saken:

1. ENHET FOR HELSE, REHABILITERING OG OMSORG - STRUKTUR OG PERSONALPOLITIKK , datert 15.09.2017
2. ENHET FOR HELSE, REHABILITERING OG OMSORG - STRUKTUR OG PERSONALPOLITIKK , datert 13.10.2017
3. SAMLET SAKSFREMSTILLING - ENHET FOR HELSE, REHABILITERING OG OMSORG - STRUKTUR OG PERSONALPOLITIKK , datert 13.10.2017

Saksopplysninger:

Rådmannen har i flere kommunestyremøter orientert om hvordan kommunen jobber med utfordringer i arbeidsmiljø. Den 12.10.17 vedtok kommunestyret:

Kommunestyret ser at punktene i bestillingen fra formannskapet 22.06.17 er lagt til grunn for saksutredningen i saken. Samtidig mener vi disse kun delvis er besvart. Vi vil derfor konkretisere bestillingen.

Kommunestyret ber om at det legges fram en sak for kommunestyret som inneholder følgende:

- En analyse av organisasjonsstrukturen i enheten HRO
- Oppfølging av meldte avvik i enheten.
- Ytterligere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet

Det forventes god involvering av de ansatte i denne prosessen.

Kommunestyret anmoder om at arbeidet med rekrutteringsstrategi for HRO prioriteres.

Rådmann gjør en vurdering av behov for ekstern bistand i prosessen.

Det har vært et omfattende fokus på arbeidsmiljøet i enheten. Arbeidet har forgått på flere nivåer. Det ble gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse i hjemmetjenesten. Vernetjenesten og tillitsvalgte var også involvert i dette arbeidet. Følgende områder ble det gjort grep:

- På administrativt nivå: Rådmann – HRO leder - Avd. leder
 - Tillitsvalgt – Verneombudsnivå
 - Alle ansatte i Hjemmetjenestene
- Det ble arbeidet med strukturelle endringer og atferdsendringer.

I tillegg har enheten hatt fokus på:

Rekruttering

Utvikling av lederrollen

Rolleforståelse i hele organisasjonen.

Saksvurdering:

Rådmannen oppfattet kommunestyrets vedtak ut fra signaler om et utfordrende arbeidsmiljø for ansatte i hjemmetjenesten. I analysen har det vært fokus på den ansattressursen, og ikke nødvendigvis organisasjonskartet. Rapporten beskriver hvilke undersøkelser som er gjort og hvilke tiltak som er gjennomført. Medvirkning fra tillitsvalgte, vernetjenesten og ansatte under hele prosessen har vært vesentlig. Rapporten har blitt gjennomgått i HRO møte, hvor også tillitsvalgte og vernetjenesten deltok.

Jobbing med utvikling av et godt arbeidsmiljø er en kontinuerlig prosess, og det er viktig å ha fokus på både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet hele tiden. Gjennom det programmet som er gjennomført så langt, forplikter både ledelsen og de ansatte seg i enda sterkere grad på å bidra til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Det kreves kontinuerlig jobbing for å opprettholde dette også framover.

De ansatte i enheten har et betydelig arbeidspress. Dette rapporteres også i tertialrapport 1-2018. Det er viktig å framover se sammenhengen med arbeidsmengde og arbeidsmiljø. Dette vil derfor være et fokusområde i forhold til økonomiarbeid og rekrutteringsarbeid.

Rådmannens innstilling:

Rapport fra arbeid med struktur og arbeidsmiljø i enheten HRO tas til orientering.